



## VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

**Harmony in Chemistry** ist nicht nur ein Slogan. Es ist für Kluthé Kompass und Erfolgsrezept zugleich: das Dach für starke Werte, nach denen wir uns in unserer täglichen Arbeit richten. Wir achten sehr darauf, dass unsere Produkte nachhaltig entwickelt und produziert werden. Wir stellen uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung und unserer Verantwortung für die Umwelt.

Wir wollen mit unseren Lieferanten und Partner dauerhaft und nachhaltig zusammenarbeiten, um deren Nachhaltigkeitsleistung in unserer Lieferkette weiterzuentwickeln. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden Gesetze in vollem Umfang einhalten und die international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance-Standards (ESG-Standards) zu befolgen. Hierzu gehört insbesondere das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG). Wir verpflichten unsere Lieferanten dazu, diesen Verhaltenskodex zu befolgen und diesen an ihre jeweiligen Vorlieferanten (mittelbare Zulieferer des Unternehmens) weiterzugeben sowie die Einhaltung dieser Bestimmungen auch in unserer gesamten Lieferkette sicherzustellen.

Insbesondere von unseren Partnern und Lieferanten erwarten wir, dass Sie die nachfolgenden ESG-Standards anerkennen, unterstützen und befolgen. Diese basieren auf den zehn Prinzipien der Global Compact-Initiative der Vereinten Nationen, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie dem weltweiten Responsible Care®-Programm der chemischen Industrie.

### UMWELT

- Sie erfüllen alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
- Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung.
- Sie stellen anhand geeigneter Managementsysteme sicher, dass die Produktqualität und Produktsicherheit die geltenden Anforderungen erfüllen.
- Sie schützen das Leben und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und Nachbarn ebenso wie das der Öffentlichkeit gegenüber Gefahren, die von Ihren Herstellungsprozessen und Produkten ausgehen können.
- Sie verpflichten sich zu einem verantwortungsbewussten Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen, einschließlich der fachgerechten Entsorgung. Umweltgefährdende Chemikalien werden gelistet, überwacht und nach Möglichkeit durch umweltfreundlichere Alternativen substituiert.
- Sie nutzen Ressourcen effizient, verwenden energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien, sind bestrebt erneuerbare Energieträger zu verwenden und reduzieren Ihre Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden. Hierzu zählen ebenfalls die Verringerung von Lärmemissionen sowie des Wasserverbrauchs. Weiterhin versuchen Sie fortwährend Kreisläufe zu schließen, verwendete Rohstoffe und Produkte zu recyceln und wiederzuverwenden.
- Sie verringern die Auswirkungen Ihrer Tätigkeit auf Biodiversität, Klimawandel und Wasserknappheit und beachten die Grundsätze des Tierschutzes. Hierzu streben Sie an, ein System zur Erfassung und Minimierung von CO<sub>2</sub>-Emissionen gemäß dem Greenhouse Gas Protocol zu etablieren, wenn nicht bereits geschehen. Langfristig streben Sie die Dekarbonisierung bzw. Defossilisierung Ihres Geschäftsmodells an.
- Sie sind bestrebt in Zusammenarbeit mit uns die Auswirkungen auf den Klimawandel durch unsere Wirtschaftsweise zu verringern. Hierzu stellen Sie uns im Rahmen unseres Supplier Engagement Programms, wo möglich, die Product Carbon Footprints der uns gelieferten Produkte zur Verfügung. Wenn diese noch nicht verfügbar sind, streben Sie hierzu an, ein System zur Ermittlung dieser Daten aufzubauen, sodass zukünftig CO<sub>2</sub>-Daten an uns geliefert werden können.

## GESELLSCHAFT

- Sie unterstützen den Schutz international verkündeter Menschenrechte, kämpfen gegen Zwangsarbeit (hierzu zählen auch moderne Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit.
- Sie unterstützen das Vereinigungsrecht und das Recht auf kollektive Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.
- Sie behandeln Ihre Mitarbeiter mit Respekt und schaffen einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art ist, ohne harte und unmenschliche Behandlung und frei von rechtswidrigen Praktiken oder Diskriminierung.
- Sie ermöglichen es Ihren Mitarbeitern oder anderen Interessengruppen, Bedenken oder potentiell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.
- Sie behandeln alle Mitarbeiter gleichermaßen, unabhängig von ethnischer und nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Glaube, Behinderung, Alter, politischer Orientierung, Schwangerschaft oder Migrationsstatus. Jegliche Form der Belästigung oder Diskriminierung bei Einstellungs- und Beschäftigungspraktiken wie Anwerbung, Bewerbung, Beförderung, Stellenbesetzung, Schulung, Lohn, Sozialleistungen und Kündigung wird von uns nicht geduldet.
- Sie gewährleisten die Chancengleichheit von Frauen und Männern in allen Aspekten der Ausbildung sowie der persönlichen und beruflichen Entwicklung und räumen Frauen gleiche Rechte wie Männern ein.
- Sie legen Wert auf eine Vielzahl von Identitäten, Erfahrungshintergründen und Perspektiven und stehen für die Vielfalt und Inklusion.
- Sie beachten im Sinne einer nachhaltigen Beschaffung Land-, Wald- und Wasserrechte sowie die Rechte von Minderheiten und indigener Völker in den Herkunftsländern und -regionen.
- Sie setzen keine privaten oder öffentliche Sicherheitskräfte ein, wenn beim Einsatz dieser das Verbot von Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung missachtet wird, Leib oder Leben verletzt werden oder die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit beeinträchtigt werden.
- Sie halten sich an Mindestlöhne und Arbeitszeitregularien in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort.

## GOVERNANCE

- Sie halten alle geltenden nationalen und internationalen Handelsgesetze und Vorschriften ein, insbesondere, aber nicht ausschließlich, die Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen.
- Sie betrachten die Unternehmensintegrität als Grundlage für Geschäftsbeziehungen.
- Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche. Interessenskonflikte jeglicher Art wie Verwandtschaft, Schwägerschaft oder Partnerschaft werden unverzüglich offengelegt und wenn möglich gelöst.
- Sie respektieren Rechte an geistigem Eigentum: Plagiate werden missachtet und sobald erkannt, rechtlich verfolgt.
- Sie untersagen Geschenke an private oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen zu verstoßen.
- Sie sind sich Ihrer finanziellen Verantwortung bewusst. All Ihre Geschäftsvorgänge können transparent nachvollzogen werden und sind akkurat in den finanziellen Veröffentlichungen und der Buchhaltung wiedergegeben. Notwendige Dokumente werden den Behörden vollständig, angemessen, genau, zeitgemäß und verständlich zur Verfügung gestellt. Jegliche Auffälligkeit ist umgehend zu melden.
- Sie schützen vertrauliche Informationen und nutzen diese ausschließlich in angemessener Weise. Das heißt, dass Sie keine Informationen offenlegen, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind.
- Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller Ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch. Sie legen keine Informationen offen, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind.
- Sie setzen ein angemessenes Compliance-Management-System um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Standards unterstützt.

Es ist uns wichtig, die Prinzipien einer nachhaltigen Produktentwicklung in unserer Lieferkette sicherzustellen. Sie können die oben genannten Prinzipien anerkennen oder Ihr Engagement für diese Prinzipien durch Einhaltung Ihres eigenen Verhaltenskodex der durch Ihre eigene Firmenpolitik und Strategie, die diese Standards umfasst, beweisen. Kluthe behält sich das Recht vor, Audits oder Bewertungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass Sie die Gesetze, Regeln und Standards einhalten, und wird geeignete Maßnahmen hinsichtlich der Geschäftsbeziehung ergreifen, wenn Anlass zur Besorgnis besteht. Kluthe behält sich weiterhin das Recht vor, jegliche Beziehung abzubrechen, wenn gegen die internationalen Prinzipien verstoßen wird, keine Maßnahmen ergriffen werden, um derartige Verstöße zu beheben oder systematische Verstöße erkennbar sind. Sollte Kluthe durch die Nichtbeachtung vorstehender Verpflichtungen ein Schaden entstehen, behalten wir uns vor, Sie zum Ersatz sämtlicher in dem Zusammenhang entstehender Schäden und Aufwendungen zu verpflichten.

Sollten Sie Bedenken wegen rechtswidrigen Verhaltens oder Fehlverhaltens haben, wenden Sie sich bitte an [Kluthe.compliance@kluthe.com](mailto:Kluthe.compliance@kluthe.com).

Sie haben zudem die Möglichkeit Hinweise über Verstöße über unser Hinweisgebersystem unter Angabe der Kontaktdaten, sowie anonym einzureichen. Das Hinweisgebersystem finden Sie auf unserer Homepage [www.kluthe.com](http://www.kluthe.com).

**Lieferanten und Partner sind Teil der Lieferkette unserer Produkte.**

Heidelberg, 22.08.2023